

## Les métiers ont-ils un sexe ?

Communiqué, le Mans le 2 mars 2020

Le groupe Oui Care, numéro 1 français des services à domicile, publie les principaux résultats de son étude\* « Le sexe de mon job ». Très engagé sur ces questions d'égalité femme-homme via son fonds de solidarité, le groupe souhaite valoriser la mixité dans l'emploi en s'attaquant aux stéréotypes des métiers.

### Principaux résultats de l'étude « Le sexe de mon job »

A l'heure où l'égalité homme-femme représente un enjeu sociétal majeur, on observe que la répartition des métiers reste encore très sexuée et que le chemin à parcourir est encore long.

**Comme une impression de déjà-vu : En 2020, les métiers sont encore très largement sexués**

**64%** des hommes, contre 51% des femmes, estiment que les métiers ont un sexe

Entre autres exemples, à peine une majorité (48%) des hommes considèrent qu'être « flic » est un métier mixte contre 62% des femmes. Dans cette même logique, pour 68% des hommes, le métier de garde d'enfant est féminin 69%, comme la plupart des métiers de soins. *Citer la slide ou faire un renvoi en bas de page avec un extrait / capture de l'étude : Page x étude*

**Avec néanmoins une divergence générationnelle de point de vue ... Des seniors plus ouverts à la mixité !**

**40%** des hommes de 18-29 ans estiment que le métier de chef d'entreprise est masculin alors que les hommes de plus de 60 ans ne sont que 17% à le penser.

Entre autres exemples, 61% des hommes de 18-29 ans considèrent le métier de policier comme masculin alors que les hommes de + 60 ans ne sont que 43% à le penser. Ces divergences générationnelles de point de vue parmi les hommes se

retrouvent pour de nombreuses autres professions citées dans l'enquête : instituteur, médecin, sage-femme féminin...

### Et demain ? Les jeunes générations plus pessimistes que leurs aînés

**70%** des hommes et des femmes de plus de 60 ans s'accordent à penser que les lignes vont bouger, ils ne sont que 42% parmi les jeunes générations à le penser. Et si l'on fait le distinguo femmes/ hommes :

44% des femmes de 18/29 ans pensent que les métiers seront toujours sexués

72% des femmes de plus de 60 ans estiment que les lignes vont bouger

40% des hommes de 18/29 ans pensent que les métiers seront toujours sexués

68% des hommes de plus de 60 ans estiment que les lignes vont bouger

#### Chez O<sub>2</sub>

##### **L'homme de ménage est une femme de ménage comme les autres**

Chez O<sub>2</sub>, marque principale du groupe Oui Care, prestataire de services à la personne et notamment pour l'entretien du domicile, on considère (à juste titre), que le ménage n'est pas une affaire de femmes. L'entreprise recrute donc des hommes de ménage mais aussi des auxiliaires de vie, des gardes d'enfants ou des jardinières... O<sub>2</sub> compte de nombreux salariés hommes dont certains font carrière depuis plusieurs années. Seul le professionnalisme compte et avec l'essor du secteur des services à la personne, ils sont de plus en plus convoités. Actuellement, On peut donc vraiment le dire, chez O<sub>2</sub> l'homme de ménage est une femme de ménage comme les autres (et c'est tant mieux !).

*\* Etude réalisée par Market Audit, du 06/02 au 12/02/2020 auprès de 1002 personnes de l'échantillon représentatif de la population française*

#### **A propos du Groupe OUI CARE**

Le Groupe Oui Care est le leader des services à domicile en France. S'appuyant sur 18 000 collaborateurs, plus de 450 agences en France et 9 marques (O<sub>2</sub> Care Services, France Présence, APEF Services, Interdomicilio, AssiDom, Nounou Expert, Silver Alliance, Famihero et ASAP), le Groupe Oui Care contribue au bien-être quotidien de plus de 100 000 familles, en leur apportant des services à domicile de qualité : entretien du domicile, garde d'enfants, accompagnement des personnes âgées ou en situation de handicap, jardinage et conciergerie de proximité. En 2018, sous l'ensemble de ses marques, le Groupe OUI CARE a réalisé un volume d'affaires de 304 millions d'euros et vise le milliard d'euros d'ici 5 à 7 ans.

#### **Contacts presse :**

**Oui Care** : Corinne Darbellay - 06.23.46.82.67 - [corinne.darbellay@ouicare.com](mailto:corinne.darbellay@ouicare.com)

#### **KBZ Corporate pour Oui Care**

Laurence Martin - 06.07.49.85.99 - [lmartin@kbzcorporate.com](mailto:lmartin@kbzcorporate.com)

ANNEXES

MARKET  
AUDIT

# Etude Omnibus :

## *Les métiers ont-ils encore un sexe ?*

oui care<sup>®</sup>

NL / NG / LD  
Date : 21/02/2020



## Certains métiers restent encore tributaires d'idées préconçues. Les plus anciennes générations sont plus ouvertes à la mixité.

64% des hommes (contre 51% des femmes) estiment que les métiers ont un **sexe**. *Mais hommes et femmes s'accordent pour dire que...*

### Sont des métiers mixtes : (> 75% « les deux »)

	Hommes	Femmes
<b>Médecin</b>	86%	89%
<b>Avocat/avocate</b>	82%	81%
<b>Instituteur/institutrice</b>	78%	79%

### Sont des métiers masculins : (hors « les deux »)

<b>Policier/policière</b>	49%	35%
<b>Chef d'entreprise</b>	26%	25%

### Sont des métiers féminins : (hors « les deux »)

<b>Infirmier/infirmière</b>	39%	32%
<b>Sage-femme</b>	68%	60%
<b>Aide ménagère</b>	58%	54%
<b>Auxiliaire de vie</b>	55%	49%
<b>Garde d'enfant</b>	69%	61%

### CHEZ LES HOMMES



#### Différences notables par CSP :

- Les CSP- sont plus nombreux à considérer les métiers de sage-femme et auxiliaire de vie comme féminins.
- Les inactifs sont plus paritaires : ils ont une part plus importante de personnes ayant coché « les deux » sur les métiers d'infirmier, de sage-femme et d'avocat.

#### Différences notables par âge :

- Les hommes de 50 ans et plus sont plus enclins à cocher « les deux » sur les métiers, notamment sur ceux de policier et chef d'entreprise, qui sont considérés majoritairement comme masculins, ainsi que pour sage-femme et infirmier qui eux sont vu comme plus féminins.
- Ceux âgés de 18 à 39 ans sont plus tranchés.

### CHEZ LES FEMMES

#### Différences notables par CSP :

- Les inactives sont plus paritaires pour les métiers d'infirmier, de sage-femme, policier/policière et chef d'entreprise.
- Les CSP+ sont plus nombreuses à considérer le métier de policier comme masculins.

#### Différences notables par âge :

- On observe les mêmes tendances que chez les hommes.



Les personnes âgées de 50 ans et plus sont davantage à voter en faveur de la mixité. Quand les choix sont tranchés, ce sont surtout les plus jeunes qui se distinguent.

Chiffres de la majorité chez les : <i>Hommes / Femmes</i>	18-29 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-59 ans	60 ans et plus
Médecin <i>Mixte / Mixte</i>	72% / 81%	75% / 88%	80% / 89%	<u>95% / 96%</u>	<u>95% / 95%</u>
Infirmier/infirmière <i>Féminin / Féminin</i>	<u>49% / 43%</u>	<u>52% / 39%</u>	45% / 38%	30% / 29%	31% / 19%
Sage-femme <i>Féminin / Féminin</i>	<u>74% / 64%</u>	<u>75% / 62%</u>	72% / 61%	<u>65% / 62%</u>	62% / 54%
Avocat/avocate <i>Mixte / Mixte</i>	61% / 76%	79% / 70%	75% / 84%	<u>91% / 85%</u>	<u>91% / 87%</u>
Aide ménager/ aide ménagère <i>Féminin / Féminin</i>	54% / 50%	<u>66% / 60%</u>	57% / <u>56%</u>	<u>58% / 50%</u>	54% / <u>56%</u>
Auxiliaire de vie <i>Féminin / Féminin</i>	51% / 45%	<u>60% / 57%</u>	<u>64% / 52%</u>	50% / 46%	51% / 47%
Garde d'enfants <i>Féminin / Féminin</i>	67% / 58%	<u>72% / 68%</u>	<u>72% / 62%</u>	<u>73% / 68%</u>	64% / 56%
Instituteur / institutrice <i>Mixte / Mixte</i>	58% / 70%	71% / 69%	74% / 75%	<u>87% / 88%</u>	<u>85% / 88%</u>
Policier/policière <i>Masculin / Masculin</i>	<u>61% / 34%</u>	<u>57% / 43%</u>	53% / <u>42%</u>	39% / 41%	43% / 28%
Chef d'entreprise <i>Masculin / Masculin</i>	<u>40% / 26%</u>	27% / <u>31%</u>	<u>33% / 34%</u>	23% / 24%	17% / 19%

Globalement, les lignes bougent. Les femmes plus jeunes et celles des CSP- se montrent pour autant moins enthousiastes.

Plus de 60% des hommes et des femmes estiment que les métiers n'auront plus de sexe.



On n'observe des écarts selon l'âge et la CSP que chez les femmes



#### Les plus optimistes

- Les femmes âgées de 60 ans et plus : **72%** d'entre elles estiment que les lignes vont bouger (contre 68% des hommes de cette tranche d'âge).
- Les femmes inactives (**72% de oui**)



#### Les moins enthousiastes

- Celles âgées entre 18 et 29 ans (**44% de oui**, contre 40% de non chez les hommes de cette tranche d'âge).
- Appartenant aux CSP- (**58%**)