



COMMUNIQUE DE PRESSE

26 octobre 2021 – Le Mans

Accélérer les carrières des femmes sans attendre les quotas Le Groupe Oui Care a choisi la méthode « Bouge Ton Groupe »

Dix ans après la réussite des quotas de la loi Copé-Zimmermann qui auront permis au nombre de femmes présentes dans les conseils d'administration des grandes entreprises cotées en bourse de croître de manière spectaculaire (près de 45% aujourd'hui contre 10% en 2009), force est de constater qu'il y a eu peu ou pas de ruissellements ailleurs. La loi Rixain pour « *accélérer l'égalité professionnelle et économique* » qui arrive ce mercredi 27 octobre au Sénat veut aller plus loin : 30% de femmes dans les comités de direction et comités exécutifs des grands groupes en 2027, et 40% en 2030. Certains ont décidé de ne pas attendre des quotas pour s'engager dans ces transformations : c'est le cas du groupe Oui Care, basé au Mans, qui depuis six mois a fait le choix volontariste de la méthode « Bouge Ton Groupe » pour permettre à ses femmes managers d'accélérer leur carrière. Immersion.

En ce vendredi midi, elles sont une douzaine à arriver, suivant leur météo du jour, « fatiguées en cette fin de semaine » pour certaines, « curieuses » ou « motivées » pour d'autres pour un rendez-vous qui durera deux heures, désormais mensuel. Depuis six mois maintenant, ces femmes managers de Oui Care se réunissent au siège du groupe avec une animatrice de la méthode « Bouge Ton Groupe ». Un engagement important, pendant un an, pour des femmes qui veulent booster leur carrière et gravir les échelons au sein du groupe. Elles sont là pour certaines « *pour être bousculées* », pour d'autres pour « *apprendre à s'affirmer, à partager leurs expériences et compétences managériales, à gagner en confiance, en agilité, à monter en expertise et en visibilité* ».

Deux heures d'échanges, de mise en situation intense, d'exercices, de questionnements difficiles qui parfois remuent, mais les effets et bénéfices sont clairement là. Elles finissent par libérer des freins qui les retiennent souvent d'oser. « *Elles ont souvent des croyances limitantes que l'on s'attèle à faire tomber pour qu'elles brisent le plafond de verre ou les carcans qui font qu'elles se disent « ce n'est pas pour moi », « je n'oserai pas aller demander » ...* » explique Ingrid Certain, animatrice de « Bouge Ton Groupe » qui les accompagne pendant cette année dont elles ressortiront forcément changées. « *On est là pour les accompagner à prendre en main leur carrière pour qu'elles accèdent aux plus hautes fonctions de leur administration, entreprise ou collectivité* ».

« On voit leur posture et leur assurance évoluer au fil des mois »

« *Notre parcours Bouge Ton Groupe, permet, grâce à l'intelligence collective et au cercle de confiance qui se crée autour de ces femmes qui n'ont aucun rapport hiérarchique entre elles, de voir leur posture et leur assurance évoluer au fil des mois, c'est flagrant et puissant* » explique Julie Bodin, Directrice de Bouge Ta Boîte qui porte la formation « Bouge Ton Groupe ». Elles vont au fil de l'année développer leurs compétences sur cinq axes stratégiques pour leur carrière : assumer leur leadership, prendre la parole en public avec assurance, animer et booster une réunion ou un service, se mettre en visibilité et développer leur réseau interne et externe. L'objectif des méthodes et outils qu'elles apprennent au fil de ces séances est de pouvoir les mettre en application directement après, dès leur retour dans leur service. « *C'est comme cela qu'elles vont essayer, tester, oser, de manière très concrète pour elles et pour les personnes qu'elles encadrent* » explique Julie Bodin.

Ce vendredi, il est presque 14h. Elles refont un tour de « météo » avant de se quitter. La fatigue du début est totalement oubliée. Elles ont été secouées pour certaines. « *Je voudrais être maître de mon temps* » explique l'une d'elles. Apprendre à déléguer. A poser ses limites. A s'isoler pour être plus efficace. A dire non... L'ensemble des membres du cercle apporte aussi conseils, astuces, expertise avec bienveillance. « *Quand tu dis non, tu dis aussi oui à quelque chose* » conclue l'une d'entre elles.

Clairement, deux heures plus tard, elles ressortent toutes avec une nouvelle énergie qui saute aux yeux. « *J'arrive de plus en plus à dire les choses* » explique l'une d'entre elle. « *Ma posture change clairement, je commence à me faire confiance pour embarquer les autres avec moi* ». « *Depuis que l'on s'est vue le mois dernier, je me suis positionnée comme quelqu'un qui avait le potentiel pour devenir directrice... Cette confiance et ce leadership travaillés m'ont permis d'y arriver. J'ai obtenu ce que j'attendais pour faire avancer ma carrière.* » Elles vont faire appel avant de se quitter à des compétences dont elles ont besoin dans le mois qui vient, sur un dossier, un projet, un questionnement, auprès des autres collègues présentes.

« Elles se motivent et, in fine, brisent le plafond de verre »

Le Groupe Oui Care, avec la Région Bretagne, ont été les premiers à s'engager avec conviction dans cet accompagnement « Bouge Ton Groupe » pour leurs femmes managers. « *C'est une excellente formation et une dynamique de groupe pour que les femmes du groupe Oui Care bougent ensemble grâce aux méthodes développées par « Bouge Ta Boite » avec les entrepreneures* » explique Guillaume Richard, le président fondateur de Oui Care. « *Ce sont des cercles de Bougeuses qui partagent entre elles, se motivent et, in fine, brisent le plafond de verre et ambitionnent de devenir les futures dirigeantes du groupe !* » Le chef d'entreprise assume sa volonté de développer les compétences et l'engagement de ses collaboratrices. La mixité dans les comités de direction, c'est aussi plus de performance pour l'entreprise. Et cela permet également d'attirer des talents et de les fidéliser. Comme le souligne Julie Bodin : « *Les comités de direction et les comités exécutifs de demain se construisent avec la détection des talents d'aujourd'hui* ».

Bouge ton Groupe

Bouge ton Groupe est le programme certifié Qualiopi lancé en janvier 2021 à destination des entreprises, administrations et collectivités, conçu par Bouge ta Boite (société créée par Marie Eloy il y a 5 ans). La méthode utilisée est le fruit de nombreuses années de travail auprès des femmes dirigeantes, cheffes d'entreprises, sur l'ensemble du territoire national pour les aider à gagner en leadership, en visibilité et en business. L'équipe de Bouge ta Boite a souhaité en faire aussi bénéficier les femmes salariées, cadres, managers ou aspirantes managers pour leur permettre à elles aussi d'accélérer leur carrière.

Groupe Oui Care

Le groupe Oui Care est le leader des services à domicile en France. S'appuyant sur 18 000 collaborateurs, près de 500 agences en France et 10 marques BtoC (O2, France Présence, APEF, Interdomicilio, AssiDom, Nounou Expert, Famihero, La Compagnie des Lavandières, Maison Eliya Paris, Autonomia) et 3 marques BtoB (Silver Alliance, ASAP et itSAP), le groupe Oui Care contribue au bien-être quotidien de plus de 100 000 familles, en leur apportant des services à domicile de qualité : entretien du domicile, garde d'enfants, accompagnement des personnes âgées ou en situation de handicap, jardinage, bricolage, rénovation et aménagements du domicile, conciergerie de proximité. En 2019, sous l'ensemble de ses marques, le groupe Oui Care a réalisé un volume d'affaires de 320 millions d'euros et vise le milliard d'euros d'ici 5 à 7 ans.

Contacts presse

Albane Comot Rannaud – Bouge Ta Boite
communication@bougetaboite.com
07 57 17 22 85
www.bougetongroupe.com

Marina Rezé – Groupe Oui Care
marina.reze@ouicare.com
07 63 75 10 59
www.ouicare.com